

Educateur - Centre de postcure « L'Espérance (H/F) » - Thuin (H/F)

[OFFRES D'EMPLOI](#)[CANDIDATURE SPONTANÉE](#)[MON PROFIL](#)

Educateur - Centre de postcure « L'Espérance (H/F) » - Thuin (H/F)

La société

Les Pôles Senior et Enfance, Santé mentale et Assuétudes, forts de plus d'un millier de collaborateurs, fédèrent 8 maisons de repos et de soins, 6 crèches, 3 services de santé mentale, un centre de postcure pour personnes alcooliques, un service d'accueil extra-scolaire, un service de Promotion de la Santé à l'Ecole et un centre du Bien-Naître dans le Brabant Wallon et le Hainaut.

Ces structures ont pour mission d'accueillir, d'accompagner et d'aider la population dans tout le parcours de la vie grâce à leurs activités dans les secteurs de l'accueil des enfants, des personnes âgées ou de toute personne en difficulté de vie.

Travailler au sein du Pôle 23 c'est **rejoindre le secteur associatif** et bénéficier d'une série d'avantages, qui vont au-delà de la simple rémunération :

Un impact sociétal : intégrer les structures associatives du Pôle 23 permet de répondre à une volonté de contribuer à une société plus humaine et solidaire. Les projets et les actions ont un impact direct sur le bénéficiaire.

Une pérennité et des valeurs fortes : Nos valeurs, l'Excellence, le Respect, l'Agilité, l'Engagement et l'Entraide, fondent les décisions et actions de chacun. Le Pôle 23 donne la possibilité aux collaborateurs de s'engager sur le long terme dans des projets porteurs de sens. Nos structures multi secteurs favorisent les synergies entre les collaborateurs et offrent des opportunités de formations continues et d'évolution pour les employés.

La réinjection des bénéfices : contrairement aux structures commerciales qui cherchent à dégager un profit, le secteur associatif est sans but lucratif. Les éventuels fonds financiers sont réaffectés afin de renforcer les politiques en matière de personnel, développer de nouveaux projets axés sur le bien-être et le respect des bénéficiaires.

Un encadrement au-delà de la norme : le secteur associatif se distingue par l'encadrement en personnel supérieur. Quel que soit le service, vous serez donc plus nombreux (jusqu'à un tiers de personnel en plus) pour vous occuper du bien-être de chacun, bénéficiaires et membres du personnel. Ceci favorise la qualité d'accompagnement de nos bénéficiaires, en vous offrant plus de temps dans les échanges.

Fonction

Le Groupe Jolimont recherche un éducateur pour son centre de postcure L'Espérance.

Présentation

L'Espérance, **centre de postcure** basé à Thuin, accueille des hommes et des femmes majeurs dépendants à l'alcool **après leur sevrage physique en milieu hospitalier**. Sa mission est de les **aider à maintenir l'abstinence**, grâce à un séjour résidentiel de 3 mois à un an dans un cadre « champêtre », mais aussi et surtout une équipe pluridisciplinaire et de nombreux outils thérapeutiques.

Le centre dispose de **30 lits agréés**.

Mission

La mission principale de l'éducateur/trice est d'assurer un encadrement éducatif du patient/résident et notamment d'assurer un remplacement en cas de nécessité.

Ses missions seront exécutées dans le respect des besoins de l'institution et du code de déontologie. Ceux-ci pourraient être articulés sur 4 principes : le respect de la dignité de la personne et de ses droits, la prise de responsabilité de ses choix, le développement continu de ses compétences, l'intégrité et le souci de partager les données recueillies avec l'ensemble de l'équipe soignante pour le bien-être du patient selon les principes du secret partagé.

Rôles (au niveau institutionnel) :

- Etre garant des normes et des règlements ;
- Etre impliqué dans l'éducation à l'hygiène (individuel, de groupe, ...);
- Etre impliqué dans l'organisation et la supervision des AVJ, y compris cuisine ;
- Participer aux projets institutionnels divers (entretien, ...);
- Accompagner les résidents dans certains déplacements ;
- Participer à la réunion éducative (1X/semaine) ;
- Participer à la coordination quotidienne de l'équipe ;
- Prise de décision lors de situation d'urgence et application, avec information obligatoire préalable et immédiate au responsable hiérarchique ;
- Gérer de manière pratique les tensions et conflits ;
- Apporter une réponse rapide à un problème naissant.

Rôles (au niveau thérapeutique) :

- Etre gestionnaire de dossiers « résidents » ;
- Offrir un accompagnement sportif et culturel ;
- Donner les premiers soins "légers", accompagner le résident dans la prise de ses médicaments préparés ou autorisés ;
- Participer aux réunions de synthèse ;
- Offrir un accompagnement éducatif (entretiens, interventions individuelles ou de groupe, animations, ...);
- Amener une gestion pratique de l'internat (lieu de vie, politique menée, accueil familles et visiteurs, ...);
- Etre le premier intervenant de terrain ;
- Gérer des ateliers, ce qui implique :
 - une réflexion quant au bien-fondé du contenu du projet ;
 - une mise en place de la pédagogie du projet (avant-projet, projet, réalisation, évaluation, ...);
 - une participation active dans les projets ;
 - une animation de la réunion quotidienne avec les résidents ;
 - un achat de matériaux après accord du chef-éducateur et de la direction.
- Superviser l'ensemble des projets ainsi que des règles de sécurité ;
- Participer à la séance d'informations ;
- S'occuper de l'admission et de la sortie d'un résident ;
- Autorité et respect des règles ;
- Education à l'hygiène, en collaboration avec l'équipe paramédicale ;
- Archiver ;
- Participer au rapport d'activités ;
- Participer aux CTI.

Autres rôles :

- Participer aux projets spécifiques de l'institution, sur base volontaire ;
- Participer aux formations et supervisions nécessaires à l'évolution du projet institutionnel ;
- Assurer la représentation du centre, en étant le reflet des positions partagées par les équipes et la direction (ex. : réseau, visite d'institutions, ...);
- Participer à l'accueil et/ou à la supervision de stagiaires, sous la responsabilité du responsable de département.

Profil

- Posséder un bachelier d'éducateur de niveau A1.
- Posséder le statut APE
-

Offre

Nous vous offrons :

- Un contrat de remplacement 38h/semaine, mi-temps APE et mi-temps convention inami.
- Prestations de jour, de soir, de nuit et de we
- Obligation d'avoir le statut APE

[POSTULEZ MAINTENANT](#)