

# Directeur-riche de la Résidence Notre-Dame De La Fontaine (H/F/X)

[OFFRES D'EMPLOI](#)[CANDIDATURE SPONTANÉE](#)[MON PROFIL](#)

## Directeur-riche de la Résidence Notre-Dame De La Fontaine (H/F/X)

### La société

### La société

Les Pôles Senior et Enfance, Santé mentale et Assuétudes, forts de plus d'un millier de collaborateurs, fédèrent 8 maisons de repos et de soins, 6 crèches, 3 services de santé mentale, un centre de posture pour personnes alcooliques, un service d'accueil extra-scolaire, un service de Promotion de la Santé à l'École et un centre du Bien-Naître dans le Brabant Wallon et le Hainaut.

Ces structures ont pour mission d'accueillir, d'accompagner et d'aider la population dans tout le parcours de la vie grâce à leurs activités dans les secteurs de l'accueil des enfants, des personnes âgées ou de toute personne en difficulté de vie.

Travailler au sein du Pôle 23 c'est **rejoindre le secteur associatif** et bénéficier d'une série d'avantages, qui vont au-delà de la simple rémunération :

**Un impact sociétal :** intégrer les structures associatives du Pôle 23 permet de répondre à une volonté de contribuer à une société plus humaine et solidaire. Les projets et les actions ont un impact direct sur le bénéficiaire.

**Une pérennité et des valeurs fortes :** Nos valeurs, l'Excellence, le Respect, l'Agilité, l'Engagement et l'Entraide, fondent les décisions et actions de chacun. Le Pôle 23 donne la possibilité aux collaborateurs de s'engager sur le long terme dans des projets porteurs de sens. Nos structures multi secteurs favorisent les synergies entre les collaborateurs et offrent des opportunités de formations continues et d'évolution pour les employés.

**La réinjection des bénéfices :** contrairement aux structures commerciales qui cherchent à dégager un profit, le secteur associatif est sans but lucratif. Les éventuels fonds financiers sont réaffectés afin de renforcer les politiques en matière de personnel, développer de nouveaux projets axés sur le bien-être et le respect des bénéficiaires.

**Un encadrement au-delà de la norme :** le secteur associatif se distingue par l'encadrement en personnel supérieur. Quel que soit le service, vous serez donc plus nombreux (jusqu'à un tiers de personnel en plus) pour vous occuper du bien-être de chacun, bénéficiaires et membres du personnel. Ceci favorise la qualité d'accompagnement de nos bénéficiaires, en vous offrant plus de temps dans les échanges.

### Devenez le prochain Directeur / la prochaine Directrice de la Résidence Notre-Dame de la Fontaine (MR/MRS)

#### Et si diriger une maison de repos, c'était avant tout donner du sens, créer du lien et insuffler une dynamique humaine et qualitative ?

Située à **deux pas de la Grand-Place de Chièvres**, la **Résidence Notre-Dame de la Fontaine** est une **maison de repos à taille humaine**, nichée dans un environnement paisible et verdoyant. Ici, nous cultivons une **ambiance familiale**, des **relations de proximité avec les résidents et leurs familles**, et une ouverture forte sur l'extérieur à travers **des projets intergénérationnels menés avec les acteurs locaux**.

Afin de poursuivre et renforcer ce projet porteur de valeurs, nous recherchons un **Directeur / une Directrice de maison de repos (H/F)**, capable d'allier **leadership, rigueur de gestion et bienveillance**.

### Fonction

#### Votre mission

En tant que Directeur-riche, vous êtes **le garant du bon fonctionnement global de la résidence**, de la **qualité de l'accompagnement des résidents**, du **bien-être des équipes** et du **respect du cadre légal et financier**.

Vous incarnez la vision, donnez du sens à l'action collective et veillez au maintien d'un cadre professionnel serein, humain et structurant.

#### Vos responsabilités clés

##### Pilotage des équipes et projet de vie

- Fédérer, encadrer et soutenir les responsables de services et leurs équipes
- Mettre en œuvre et faire vivre le **projet de vie de l'établissement**
- Développer une dynamique de **qualité, de respect et de dignité des résidents**
- Entretien d'un dialogue ouvert et constructif avec les résidents et leurs familles

##### Conformité et cadre réglementaire

- Garantir le respect des normes légales, de sécurité, d'hygiène et de prévention
- Assurer une relation professionnelle avec les autorités de tutelle
- Suivre l'évolution des législations et des mécanismes de financement

### Gestion administrative et financière

- Élaborer et suivre le budget, les investissements et les indicateurs d'exploitation
- Superviser la facturation et la gestion financière du site
- Contribuer à une gestion saine et durable de l'institution

### Leadership et projets

- Mobiliser les équipes autour des objectifs de la résidence et du groupe
- Piloter des projets locaux innovants et contribuer aux projets transversaux
- Veiller à une concertation sociale de qualité (CE, CPPT...)

## Profil

### Votre profil

- **Diplôme requis** : Directeur-riche de maison de repos
- Leadership naturel, **présence de terrain et écoute active**
- Capacité à fédérer, motiver et accompagner le changement
- Sens aigu de l'organisation, de la rigueur et des priorités
- Aisance relationnelle avec des publics variés (résidents, familles, équipes, partenaires, autorités)
- Intérêt marqué pour les projets humains, intergénérationnels et institutionnels

## Offre

### Pourquoi nous rejoindre ?

- Une **structure à taille humaine**, où chaque décision a un impact visible
- Une **direction bienveillante** et un cadre de travail respectueux
- Une **réelle autonomie**, dans un cadre clair et structuré
- L'opportunité de **donner une identité forte à la résidence**, en cohérence avec ses valeurs
- L'appui d'un groupe solide et engagé dans le secteur non-marchand

Nous vous offrons un contrat à durée indéterminée 38h/semaine

[POSTULEZ MAINTENANT](#)