

Infirmier chef d'unité pour les soins palliatifs (remplacement) - site de Jolimont (H/F)

LA SOCIÉTÉ

Plus grand groupe hospitalier de Wallonie, **HELORA**, par la diversité des métiers qu'il réunit, comprend près de 7.000 collaborateurs.

Multi-sites, **HELORA** couvre 4 bassins de soins situés dans le Hainaut et le Brabant Wallon.

L'approche universitaire, les projets d'infrastructures, les investissements médicaux ambitieux et le professionnalisme de ses collaborateurs permettent à **HELORA** d'offrir aux patients des soins en constante évolution, sécuritaires et de la plus haute qualité.

Vous souhaitez proposer vos talents et vos compétences auprès d'un hôpital en plein essor, venez vivre la **#HELORA** Expérience sur l'un de nos 7 sites.

FONCTION

En tant qu'infirmier chef d'unité pour les soins palliatifs du site de Jolimont, votre mission principale sera de planifier, organiser, diriger et contrôler les ressources humaines et matérielles en vue de dispenser des soins de qualité à tous les patients. Vous serez le mat central de la communication et de la négociation pluridisciplinaire.

Responsabilités principales :

Responsabilités vis-à-vis du département infirmier :

- Adhérer à la philosophie des soins infirmiers de l'institution, la prôner et la défendre
- Définir avec la direction du département des soins les objectifs en soins infirmiers de l'unité
- Collaborer avec les infirmier(e)s chef de service en veillant à
 - informer sur le fonctionnement de l'unité
 - participer à des réunions, des groupes de travail, des projets
 - proposer des améliorations de technique de soins infirmiers, des adaptations d'organisation de soins
 - la mise en application des directives, au respect de la déontologie
 - évaluer et planifier les besoins en formation
- Veiller à sa formation personnelle en participant à des séances de recyclage, d'information et de formation

Responsabilités vis-à-vis de l'équipe

- Organiser les soins en continuité, en déterminant les priorités avec l'équipe, en répartissant et en planifiant le travail
- Superviser le personnel dans la réalisation des tâches et des soins
- Informer l'équipe en transmettant les informations reçues qu'elles soient relatives au fonctionnement de l'hôpital, à des techniques de soins ou aux patients (règlement, décision, note de service, ...)
- Animer l'équipe de soins :
 - être une personne ressource
 - collaborer et négocier avec tous
 - gérer les conflits et les dysfonctionnements
 - animer les réunions d'équipe
- Gérer les ressources humaines des membres de son équipe
 - planifier les besoins en personnel
 - organiser les horaires
 - planifier les congés
 - vérifier les prestations effectuées
 - évaluer les compétences
- Assumer son rôle de formation :
 - accueillir, encadrer, intégrer et organiser l'écolage du personnel débutant
 - stimuler et réguler les formations du personnel
- Être le relais entre l'équipe de soins, la DDI, le corps médical et les autres paramédicaux

Responsabilités vis-à-vis du patient

- Veiller à la prise en charge globale et de qualité du patient tout au long de son séjour (de l'accueil à son retour)
- Veiller à l'application des procédures de travail, des plans de soins et des techniques de soins
- Superviser le contenu du dossier infirmier (DI-RHM)
- Coordonner les activités du patient avec l'ensemble des intervenants de santé (kinésithérapeute, assistante sociale,...)
- Etre le relais entre le patient, la famille, le médecin et l'équipe de soins
- Développer les actions d'éducation à la santé

Responsabilités vis-à-vis du corps médical

- Collaborer avec les médecins en transmettant les informations
- Vérifier le suivi des demandes, des prescriptions et des ordres médicaux
- Participer au tour médical
- Travailler ensemble à la formation de l'équipe soignante dans l'unité de soins

Responsabilités vis-à-vis des stagiaires

- Participer aux activités des élèves infirmier(e)s en favorisant l'accueil, l'encadrement, la répartition et la supervision de leurs tâches.

PROFIL

- Etre titulaire du diplôme d'infirmier **bachelier** complété par le **master en santé publique** ou le diplôme de **l'école des cadres**
- Avoir une expérience professionnelle de **minimum 5 ans en milieu hospitalier**
- Avoir un sens aigu de la communication et de l'écoute
- Avoir du tact et de la diplomatie
- Disposer de solides compétences en management
- Disposer de grandes aptitudes en organisation et en planification

OFFRE

Nous vous offrons :

- Un contrat de remplacement - 38h/sem
- Entrée en fonction : 01/05/2026

Postulez Maintenant