

Infirmier en chef pour la MR/MRS La Charmille (H/F)

LA SOCIÉTÉ

Les Pôles Senior et Enfance, Santé mentale et Assuétudes, forts de plus d'un millier de collaborateurs, fédèrent 8 maisons de repos et de soins, 6 crèches, 3 services de santé mentale, un centre de postcure pour personnes alcooliques, un service d'accueil extra-scolaire, un service de Promotion de la Santé à l'Ecole et un centre du Bien-Naître dans le Brabant Wallon et le Hainaut.

Ces structures ont pour mission d'accueillir, d'accompagner et d'aider la population dans tout le parcours de la vie grâce à leurs activités dans les secteurs de l'accueil des enfants, des personnes âgées ou de toute personne en difficulté de vie.

Travailler au sein du Pôle 23 c'est **rejoindre le secteur associatif** et bénéficier d'une série d'avantages, qui vont au-delà de la simple rémunération :

Un impact sociétal : intégrer les structures associatives du Pôle 23 permet de répondre à une volonté de contribuer à une société plus humaine et solidaire. Les projets et les actions ont un impact direct sur le bénéficiaire.

Une pérennité et des valeurs fortes : Nos valeurs, l'Excellence, le Respect, l'Agilité, l'Engagement et l'Entraide, fondent les décisions et actions de chacun. Le Pôle 23 donne la possibilité aux collaborateurs de s'engager sur le long terme dans des projets porteurs de sens. Nos structures multi secteurs favorisent les synergies entre les collaborateurs et offrent des opportunités de formations continues et d'évolution pour les employés.

La réinjection des bénéfices : contrairement aux structures commerciales qui cherchent à dégager un profit, le secteur associatif est sans but lucratif. Les éventuels fonds financiers sont réaffectés afin de renforcer les politiques en matière de personnel, développer de nouveaux projets axés sur le bien-être et le respect des bénéficiaires.

Un encadrement au-delà de la norme : le secteur associatif se distingue par l'encadrement en personnel supérieur. Quel que soit le service, vous serez donc plus nombreux (jusqu'à un tiers de personnel en plus) pour vous occuper du bien-être de chacun, bénéficiaires et membres du personnel. Ceci favorise la qualité d'accompagnement de nos bénéficiaires, en vous offrant plus de temps dans les échanges.

FONCTION

En tant qu'infirmier en chef pour la MR/MRS la Charmille, vos missions principales seront les suivantes :

Organisation et supervision

- Organiser l'admission du résident en collaboration avec les autres services ;
- Gérer les accords de mutuelle sur base des échelles de katz et des mouvements
- Etablir les plans de soins dans une approche thérapeutique innovante ;
- Garantir la bonne circulation des informations et se concerter avec les médecins et collaborateurs au sujet des traitements ;
- Organiser régulièrement des réunions de service, les staffs et rédiger le PV
- Travailler en partenariat avec l'ensemble des intervenants dans un souci d'amélioration continue des services aux résidents ;
- Suivre les indicateurs de qualité en matière de médicaments, chutes, contentions, nutrition, en collaboration avec les référents (échelle de katz, poids, chutes, bucco-dentaire, ...) ;
- Elaborer le rapport annuel du service nursing pour l'Aviq en collaboration avec le MCC ;
- Etre co-responsable de l'affectation et de la gestion du budget attribué au département ;
- Faire évoluer en interdisciplinarité le projet de vie de l'institution ;
- Co-construire, implémenter et soutenir les projets de l'Institution, tels que DSI, PMI, TUBBE modèle, ...

Gestion d'équipe

- Encadrer, motiver et évaluer les collaborateurs du département ;
- Transmettre aux collaborateurs les connaissances, les bonnes pratiques ;
- Détecter les besoins de formations et assurer l'évaluation du personnel et la mise en œuvre de la politique d'absentéisme ;
- Prendre des décisions et résoudre les problèmes, en concertation avec la direction, au sujet de la gestion du personnel du département et conseiller la direction en cas d'engagement ou de licenciement ;
- Accueillir et encadrer les stagiaires et nouveaux collaborateurs ;
- Expliquer et soutenir les décisions de la direction et les implémenter dans le département ;
- Soutenir et accompagner les collaborateurs dans le développement des projets portés par l'Institution

Soutien aux résidents et familles

- Veiller à l'écoute, au dialogue et au soutien apporté aux résidents et à leur famille ;
- Intégrer les soins dans un souci de bienveillance, de bientraitance et de respect du résident ;
- Garantir la bonne application du projet de vie et des valeurs dans le travail ;
- Collaborer auprès des intervenants et des proches aidants afin de les conseiller et les outiller au mieux ;

PROFIL

- Vous êtes titulaire d'un **graduat/ bachelier en soins infirmiers** ;
- Vous êtes titulaire d'une **licence/master en santé publique** ou d'une **formation de cadre**;
- Vous êtes doté d'une expérience professionnelle d'**au moins cinq années** dans la gestion/coordination d'équipes.
- Une expérience similaire en maisons de repos ou dans un secteur gériatrique constitue un atout certain.
- Vous êtes disposé à vous former dans un but d'amélioration continue de vos compétences et savoirs;
- Vous veillez au développement et à la motivation de vos collaborateurs et faites preuve d'exemplarité ;
- Vous avez le sens de l'organisation, des responsabilités et êtes capable de prise de décisions ;
- Vous disposez d'une écoute active et d'une attitude humaine et bienveillante ;
- Par vos aptitudes relationnelles, vous stimulez la collaboration ;
- Vous vous montrez disponible et patient ;
- Acteur de changement, vous disposez de capacités d'adaptabilité ;
- Loyal envers la direction, vous implémentez et soutenez les projets de l'institution ;
- Face aux problèmes, vous êtes source de propositions et axé solutions ;

OFFRE

Nous offrons un **contrat à durée indéterminée - temps plein**.

Postulez Maintenant